

<p>PUBLIC CIBLE Responsable de service, responsable d'équipe</p>	<p>CODE STAGE : EMI Stagiaires : 8 personnes Maxi Lieu : A définir</p>
<p>PRE-REQUIS A définir dans la phase préparatoire - Qualification par une évaluation initiale. Atelier dans le cadre du cursus.</p>	<p>DUREE / PRIX HT: 4 modules de 2 Jours et 1 atelier de validation d'1 jour, soit 9 jours 1 360 €/module/participant ou 9 500€/cursus, atelier inclus/participant</p>

<p>OBJECTIFS OPERATIONNELS</p> <p>A l'issue de ce stage, les participants :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ S'affirment dans leur rôle de responsable en communiquant de façon professionnelle avec les acteurs de l'organisation ✓ Organisent et gèrent leur service en utilisant la délégation dans le respect des délais et des contraintes. ✓ Accompagnent leurs collaborateurs en les faisant progresser en maîtrisant leur mode de communication et de management. ✓ Pilotent leur équipe en gérant les situations difficiles à risques conflictuels. 	<p>PROGRAMME</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Développer son leadership <ul style="list-style-type: none"> - Appréhender notre cercle d'efficacité - Agir dans la maîtrise de Soi ▪ Appréhender son mode de management <ul style="list-style-type: none"> - Identifier notre stress et en faire une force pour sécuriser ou mieux répondre aux agressions ▪ Maîtriser la posture de manager <ul style="list-style-type: none"> - Appréhender les actions du manager : la prise de décision, la négociation, la référence active ▪ Accompagner ses collaborateurs et ses projets <ul style="list-style-type: none"> - Maîtriser le rôle du manager accompagnateur - Manager le changement et conduire le projet de l'équipe ▪ S'entraîner au management équilibré, efficace et positif <ul style="list-style-type: none"> - Exposer son retour d'expérience en utilisant les outils des modules précédents - Mettre en scène les entretiens d'environnement : « La citadelle assiégée, la mobilisation et la motivation »
---	---

<p>MODALITES PEDAGOGIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> □ Apports de connaissances □ Mises en situation et/ou jeux de rôles □ Cas pratiques individuels □ Préparation individuelle (Présentation Rapport d'expérience, exposés, lectures, ...) □ Travaux en sous-groupes/ateliers pratiques 	<p>COMPETENCES ATTENDUES</p> <p>Piloter son service ou son organisation quelque soit la situation (crise, routine, ...)</p> <p>Piloter des projets transverses</p> <p>Savoir anticiper et pérenniser son organisation et la relation avec ses collaborateurs.</p>
--	--